

就労継続支援A型事業所 ワークスタイル未来A

就労継続支援A型事業所



公表資料

令和2年度

- ・スコア表(全体)
 - ・スコア表(実績 I ~IV)
 - ・地域連携活動実施状況報告書
-

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークスタイル未来A
住 所	徳島県徳島市名東町1丁目44番地
電話番号	088-678-7622

事業所番号	3610110318
管理者名	赤壁 省吾
対象年度	令和2年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
点		
①:80点 ②:70点 ③:55点 ④:45点 ⑤:40点 ⑥:30点 ⑦:20点 ⑧:5点		

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	40
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
点		
①:40点 ②:25点 ③:20点 ④:5点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
点		
小計（注1） 5		

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		7	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		15
支援力向上	0点		15点		25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計

145

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,216	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,601	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.9	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（R1年度）

生産活動収入から経費を除いた額	70,188,000	円	利用者に支払った賃金総額	12,261,000	円	収支	57,927,000	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（R2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	82,343,701	円	利用者に支払った賃金総額	12,257,933	円	収支	70,085,768	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 ● 名

※ 取得を進めた免許等： ○○○

制度の活用内容： ○○○

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 職員として登用した人数 ● 名

◎ うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎ うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※ 登用した日 ●年 ●月 ●日

勤務形態： ○○○

就業時間： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎ 在宅勤務を行った人数 ● 名

※ 実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（在宅勤務）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制を活用した人数 ● 名

※ 実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（コアタイム）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に従事した人数 ● 名

※ 実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（短時間）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度を活用した人数 ● 名

※ 実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（早出の場合）： ●時●分～●時●分

就業時間（遅出の場合）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 時間単位取得を活用した人数 ● 名

◎ 計画的付与制度を活用した人数 ● 名

※ 取得した制度 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間： ●月●日～●月●日

取得日数・時間 ●日 ●時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等を取得した人数 ● 名

※ 取得した内容： ○○○

取得した期間： ●月●日～●月●日

就業時間： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している

◎ 研修実施回数 外部3回/内部4回

対象職員数 7人

うち研修受講者数 3人

* 別紙参照

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 6回

* 別紙参照

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している

◎ 他の事業所の視察・実習を受け入れている

※ 先進的事業者名 ステップアップコープとくしま

実施日/参加者数 3月25日 2人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会等への参加回数 0回

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している

◎ 当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 2年4月1日

人事評価制度の対象職員数 5名

うち昇給・昇格を行った者 5名

当該人事評価制度の周知方法 研修会の開催

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している

◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ 国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

(※) 実績のうち1事例を記載

*別紙参照書類

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		職員	日時
外部研修	熊本地震から見えてきた発達障がいの人たちへの支援の課題 講師 熊本市発達障がい者支援センターみなわ 前所長 幅 孝行	田村純一	2020.10.30
外部研修	sos が出せない人の支援について 講師 助教授 鳴門教育大学 小倉 正義	藤本 薫	2020.10.13
外部研修	就業支援基礎研修 徳島障害者職業センター	川端浩子	2020.7.27.28.29
内部研修	現場職員のための組織行動力 講師 一般社団法人日本経営 田村 俊之	川端浩子	2020.9.17 10:00-17:00
内部研修	論理的思考 講師 一般社団法人日本経営 田村 俊之	川端浩子	2020.10.21 10:00-17:00
内部研修	管理者のための問題解決力 講師 一般社団法人日本経営 田村 俊之	川端浩子	2021.1.20 10:00-17:00
内部研修	組織力強化のための管理 講師 一般社団法人日本経営 田村 俊之	川端浩子	2021.3.17

合計 外部研修 3 回/内部研修 4 回

②研修、学会等又は学会誌等において発表

研修、学会等又は学会誌等において発表している回数		職員	合計 6 回
研修	主催：美馬市教育委員会 美馬市特別支援連携協議会夏季研修会	赤壁省吾	2020.8.6
研修	主催：独立行政法人高齢障害求職者雇用支援機構 徳島県支部 第 1 回障害者職業生活相談員資格認定研修	赤壁省吾	2020.11.5
研修	主催：徳島県発達障がい者総合支援センター ハナミズキ 発達障がい者支援専門員養成研修	赤壁省吾	2020.12.3
研修	主催：独立行政法人高齢障害求職者雇用支援機構 徳島県支部 第 2 回職業生活相談員資格認定研修	赤壁省吾	2020.12.11
研修	主催：徳島県発達障がい者総合支援センター アイリス 就労定着応援講座	赤壁省吾	2021.3.5
学会誌	主催：K-ABC アセスメント研究会 継続的支援に繋がるアセスメント：青年期の支援を考える	赤壁省吾	2020.8

合計 研修講師 5 回 学会誌 1 回

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークスタイル未来A
住 所	徳島県徳島市名東町1丁目44番地
電話番号	088-678-7622

事業所番号	3610110318
管理者名	赤壁 省吾
対象年度	令和 2 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>委託業務先 医療法人高田整形外科 業務内容 名東クリニック 1 階及び介護医療院2階3階の清掃 実施期間 2019年 4 月～現在継続中 利用者人数 3 名～4 名</p>	<p><活動の様子></p>   <p>①共有スペースの清掃業務</p>
<p><目的></p> <p>共有スペース及び居室内の美化 利用者の技術向上 委託業務先の労働負担の軽減</p>	 <p>②居室の清掃業務</p>
<p><成果></p> <p>清掃作業を通して利用者の作業の姿勢に感謝の言葉をいただくことができました。更にフロア清掃の基礎技術を学び、清掃を通して委託先に貢献できるように努めていきます。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

院内の美化に取り組んでくださり職員も気持ちよく衛生的な環境で仕事に取り組んでいます。いつもの仕事ぶりは毎日丁寧に仕事に取り組まれ、細な汚れも逃さずその仕事ぶりには大変好感が持てます。また、清掃員の方は清掃の技術だけでなく、居住者への気持ちの良い挨拶や言葉遣い等も大変気持ちよく仕事を依頼をしてよかったです。作業の様子を見ると指導員の方も優しくアドバイスをされ障害のある方の働きやすい環境を作られている印象です。これからも引き続き業務をお願いします。

連携先企業名	医療法人高田整形外科	担当者名	エリアマネージャー高木
--------	------------	------	-------------

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークスタイル未来A
住 所	徳島県徳島市名東町1丁目44番地
電話番号	088-678-7622

事業所番号	3610110318
管理者名	赤壁 省吾
対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

委託業務先
医療法人 成悠会
業務内容
住宅型有料老人ホーム天満ウェルネス名東
実施期間
2016年4月～現在継続中
利用者人数 3名

<活動の様子>



①居室シーツ交換



②居室清掃

<目的>

共有スペース及び居室内の美化
利用者の技術向上
高齢者と障害者の共生社会の実現
委託業務先の労働負担の軽減
高齢者福祉における人材不足の課題解決

<成果>

作業を通して利用者さまの生活スペースの美化に取り組み
いつも生活空間が清潔に保たれていることを評価いただいています。
今後も安定した業務に取り組めるようにムラなく業務が
進行できるように今後も満足していただけるように努めていきます。



③共有部分の清掃



④お風呂場の清掃

連携先の企業等の意見または評価

ラジオ体操や嚥下体操などレクリエーション活動にも参加をしていただき
当院を利用されている方の元気にもつながってきているように感じます。
業務では居室の清掃やトイレ、シーツ交換、手洗い場などの共有部分の清掃、
ウェルネス名東施設周辺の雑草駆除などに取り組んでもらい大変助かっています。
また、清掃の部分を担当ってもらうことで人出不足も改善し助かっています。

連携先企業名	ウェルネス名東	担当者名	大谷
--------	---------	------	----