

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークスタイル未来A
住 所	徳島県徳島市名東町一丁目44番地
電話番号	088-678-7622

事業所番号	3610110318
管理者名	川端 浩子
対象年度	令和3年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
◎ ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	7	点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	7	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
155	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

17,711

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

3,176

人

利用者の1日の平均労働時間数

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（R2年度）

生産活動収入から経費を除いた額

12,565,657

円

利用者に支払った賃金総額

12,500,885

円

収支

円

前年度（R3年度）

生産活動収入から経費を除いた額

15,579,784

円

利用者に支払った賃金総額

15,094,840

円

収支

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を活用した人数 ● 名

取得を進めた免許等： ○○○

制度の活用内容： ○○○

○○○

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数 ● 名

②うち1名は雇用継続期間が6月に達している

②うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 ●年 ●月 ●日

勤務形態： ○○○

就業時間： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（在宅勤務）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（コアタイム）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数 1 名

※実施した期間： 4月12日～11月30日

就業時間（短時間）： 12時30分～16時00分

職務内容： 調理補助

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（早出の場合）： ●時●分～●時●分

就業時間（遅出の場合）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数 ● 名

⑦計画的付与制度を活用した人数 ● 名

取得した制度 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間： ●月●日～●月●日

取得日数・時間 ●日 ●時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数 2 名

※取得した内容： 適応障害

取得した期間： 令和3年10月1日～10月31日

就業時間：

職務内容： 調理補助

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している ☒

①研修実施回数 外部 29回/内部 0回

対象職員数 7 人

うち研修受講者数 7 人

※別紙参照

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において

発表している回数 6 回

※別紙参照

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している ☒③他の事業所の視察・実習を受け入れている ☐

※先進的事業者名 ステップアップコブとくしま

実施日/参加者数 5月18日 6人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数 0 回

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ☒⑤当該人事評価制度を周知している ☒

人事評価制度の制定日 2年4月1日

人事評価制度の対象職員数 6 名

うち昇給・昇格を行った者 6 名

当該人事評価制度の周知方法

研修会の開催

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している ☐

⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している ☐

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に

福祉サービス第三者評価を受けている ☐

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が制定したマネジメント

規格等の認証等を受けている ☐

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークスタイル未来A	事業所番号	3610110318
住 所	徳島県徳島市名東町1丁目44番地	管理者名	川端 浩子
電話番号	088-678-7622	対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 委託業務先 医療法人まんてん会 業務内容 名東クリニック 1 階及び介護医療院2階3階の清掃 実施期間 2019年4月～現在継続中 利用者人数 2～3名	<活動の様子> ①共有スペースの清掃業務 ②居室の清掃業務
<目的> 共有スペース及び居室内の美化 利用者の技術向上 委託業務先の労働負担の軽減	
<成果> 清掃作業をいつも温かく見守ってくださり、 良い環境で作業させて頂いています。 自律した丁寧な仕事ぶりに、感謝の言葉をいただくこともあり、自信ややりがいにも繋がっています。	

連携先の企業等の意見または評価

いつも熱心に、丁寧に仕事に取り組んで下さっていて、大変好感が持てます。 清掃を請け負って頂く事で、現場スタッフの業務軽減につながり、また、衛生面にも配慮して仕事をしてくれ、とても助かっています。 今後も指導員の方と相談をしながら、障がいのある方が働きやすい環境を、一緒に作っていかれたらと思っています。これからもよろしくお願い致します。			
連携先企業名	医療法人まんてん会	担当者名	エリアマネージャー 平澤

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークスタイル未来A	事業所番号	3610110318
住 所	徳島県徳島市名東町1丁目44番地	管理者名	川端 浩子
電話番号	088-678-7622	対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 委託業務先 医療法人 栄寿会 業務内容 医療法人栄寿会 厨房内 食器洗浄作業 実施期間 2021年6月～現在継続中 利用者人数 2名	<活動の様子> 午前は約1000食分、午後は約550食分の食器を洗浄しています。 食器の種類ごとに分け、効率よく時間内に洗い上げています。  
<目的> 利用者の技術向上 委託業務先の労働負担の軽減 高齢者福祉における人材不足の課題解決	
<成果> 仕事を委託していただく事で、請け負った仕事への責任感や、達成感を感じながら取り組むことができています。 また、現場の職員の方とコミュニケーションをとるなど、仕事以外にもご利用者にとって良い経験となっています。 今後も安定して作業を進め、満足していただけるように努めていきます。	

連携先の企業等の意見または評価

月曜～土曜まで週6日、食器洗浄業務を請け負っていただき、ありがとうございます。 時間や衛生面でのルールを共有し、適切に作業して下さり助かっています。 委託することで、人手不足も改善にもつながっており、 今後も継続してお願いしたいと思っております。			
連携先企業名	医療法人 栄寿会	担当者名	名東エリア次長 井上

※別紙参照書類

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

	研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	職員	日時
外部研修	権利擁護支援者養成研修 ステップ1 主催:徳島県社会福祉協議会	川端 浩子	2021.8.31 2021.9.14
外部研修	権利擁護支援者養成研修 ステップ1 主催:徳島県社会福祉協議会	川端 浩子	2021.10.19 2021.11.4.9
外部研修	高機能自閉症～大学生支援と就労支援の実際～ 自閉症eサービス 人材育成プログラム	川端 浩子	2021.10.1
外部研修	施設コンサルテーションの実務 自閉症eサービス 人材育成プログラム	川端 浩子	2022.1.14
外部研修	徳島県障がい者虐待防止・権利擁護研修 主催:徳島県相談支援専門員協会	川端 浩子	2022.3.13
外部研修	発達障害がある方への就労支援 基礎とスキルアップ 主催:徳島県発達障がい者総合支援センターアイリス	川端 浩子	2022.3.16
外部研修	就労支援基礎研修 徳島県障害者職業センター	小倉 和	2022.8.2.3.4
外部研修	徳島県強度行動障がい支援者養成研修(基礎研修) 主催:徳島県障がい者相談支援センター	小倉 和	2021.8.30.31 2021.11.5
外部研修	発達障害がある方への就労支援 基礎とスキルアップ 主催:徳島県発達障がい者総合支援センターアイリス	小倉 和	2022.3.16
外部研修	自閉症の特性理解 自閉症eサービス 人材育成プログラム	藤本 薫	2021.4.24
外部研修	問題行動の理解と対応 自閉症eサービス 人材育成プログラム	藤本 薫	2021.6.26
外部研修	障害者の就職活動の支援について 徳島障害者職業センター	藤本 薫	2021.8.10
外部研修	①理論編～PECSを中心に～ 自閉症eサービス 人材育成プログラム	一宮 博文	2021.8.24
外部研修	②実践編～さまざまな取り組み～ 自閉症eサービス 人材育成プログラム	一宮 博文	2021.8.25
外部研修	徳島県発達障がい者支援専門員養成研修 主催:徳島県発達障がい者総合支援センター ハナミズキ	一宮 博文	2021.10.25 2021.11.12.18 2021.12.2.10
外部研修	障がいのある人の自己決定とその支援 徳島県社会福祉協議会 福祉人材センター	三木 恵子	2021.10.21
外部研修	徳島県障がい者虐待防止・権利擁護研修 主催:徳島県相談支援専門員協会	三木 恵子	2022.3.13
外部研修	福祉職に必要な法律知識講座 主催:徳島県社会福祉協議会	大木 陽香	2021.12.9

合計 外部研修 29回

②研修、学会等又は学会誌等において発表

	研修、学会又は学会誌等において発表している回数	職員	日時
研修	美馬市特別支援連携協議会夏季研修会 主催:美馬市教育委員会	赤壁 省吾	2021.8.3
研修	障害者職業生活相談員資格認定講習 主催:独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構	赤壁 省吾	2021.10.15 2021.11.17
研修	地域啓発・研修事業に係る研修会 主催:徳島県南部総合県民局	赤壁 省吾	2021.11.4.5
研修	徳島県発達障がい者支援専門員養成講座 主催:徳島県発達障がい者総合支援センターハナミズキ	赤壁 省吾	2021.12.2

合計 研修講師 4回